Transformation – Wertelos Wertlos

Thomas Sattelberger
New Work Event, 14.3.2017

Jürgen E. Schrempp

PRÜGELKNABE RAMBO

Ich fragte: "Herr Schrempp, warum sprechen Sie über die DASA als globalen Player, wenn 2/3 unserer

- Nach innen sind viele Netzlegenden, geprägt von eintöniger Führungskultur (weiß, männlich, Mittelklasse) und oftmals brutaler Personalpolitik.
- Die „New York Times“ beschrieb die Atmosphäre unter König Jeff als geprägt von „Intrigen, Bespitzelungen, Nervenzusammenbrüchen, vernichtender Kritik und darwinistischer Auslese“.
- Elon Musk, der im Valley bereits als zweiter Steve Jobs verehrt wird, gilt als eiskalter Vollstrecker. Wer Tippfehler in Mails macht oder lange nichts „Fantastisches“ leistet, fliegt.

Machtkämpfe und großer Erfolge. Doch am Ende wird der DaimlerChrysler-Chef scheitern

Quellen:
Brand Eins 03/2007: http://www.brandeins.de/archiv/2007/spitzenkraefte/pruegelknabe-rambo/
Cicero, 01.06.2004: http://www.cicero.de/kapital/der-sinn-seines-lebens/37916
manager magazin, Februar 2017

In einer Ära von Glitter, Internet-Kinderpäpsten, agiler Mathematik oder Dieselgate

Wie bauen wir unsere Institutionen auf eine Weise, dass nicht einmal unfähige und korrupte Despoten zu viel Schaden anrichten können?

Sir Karl Popper

- **VW und Deutsche Bank: Leuchttürme moralischer Verwahrlosung**
- Kalifornische Erlösungsideologie in der Ausnüchterungszelle
- Technologischer & sozialer Wandel – Zwillinge?
- Ausbruch aus mentalen Gefängnissen & ideologischen Zwangsjacken – Moralische Führung & More

The New York Times

The Engineering of Volkswagen's Aggressive Ambition

By JACK EWING and GRAHAM BOWLEY DEC. 13, 2015

Piech & Winterkorn	**1993 – 2015**
Ignazio Lopez, der "Würger von Wolfsburg"	**1993 - 1998**
Affäre Abgeordneten-Gehälter	**2004**
Hartz Skandal	**2004 ff**
VfL-Wolfsburg Affäre	**2009**
Dieselgate	**2009 - 2016 ff**

SPIEGEL ONLINE

23. September 2015

Sascha Lobo:
Die digitale Deutung des Dieseldebakels

Ging es in der VW-Affäre um mehr als manipulierte Abgastests? Mit seiner Motorsoftware könnte der Konzern auch versucht haben, längst veraltete Technik in die Zukunft zu retten.

Niedergang der Deutschen Bank

The New York Times DEC. 30, 2016

The High Price of Deutsche's Fall

Frankfurter Allgemeine

Was treiben die Banken? (8)

Ackermanns gefährliche 25 Prozent

Der frühere Chef der Deutschen Bank, Josef Ackermann, forderte 25 Prozent Eigenkapitalrendite. Das ist umstritten - zu Recht. Aber ist die aktuelle Doppelspitze der Bank bescheidener?

02.07.2013, von GEORG MECK

SPIEGEL ONLINE 08.06.2015

Deutsche Bank-Chefs

Darum müssen Jain und Fitschen gehen

Sie sind gescheitert: Anshu Jain und Jürgen Fitschen müssen ihre Posten an der Spitze der Deutschen Bank räumen. Drei Jahre dauerte ihre Ära, sie hinterlassen eine Reihe von Baustellen.

Strafzahlungen in €

2010-2015	11,1 Mrd. *1
2016-2017	7,4 Mrd. *2
	18,5 Mrd.

Handelsblatt 18.01.2017

DEUTSCHE BANK KÜRZT BONI

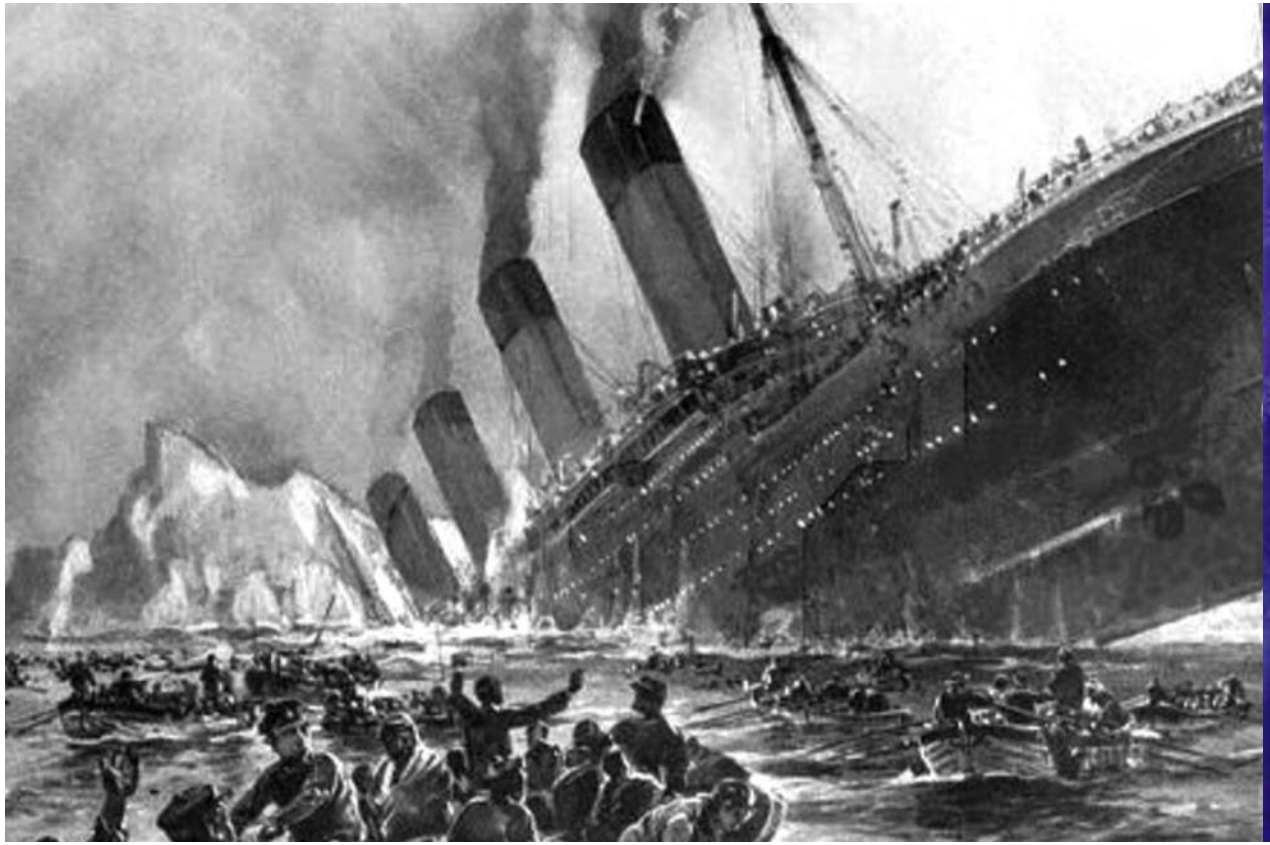
Bonustopf umfasste zuletzt 2,7 Milliarden Euro

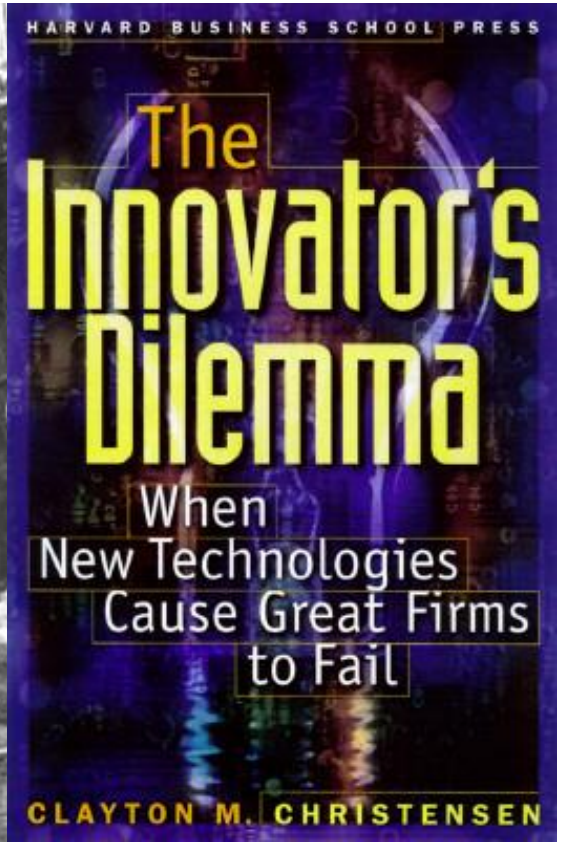
Der großzügige Bonustopf von zuletzt 2,7 Milliarden wurde in erster Linie unter den Investmentbanken aufgeteilt – genau jenen Kollegen, die der Bank die exorbitanten Strafzahlungen für Rechtsverstöße eingebrockt haben, die seit Jahren die Ergebnisse belasten.

*1 Studie der CCP Research Foundation, London, 2016 - ohne Entschädigungen an Kunden

*2 Süddeutsche Zeitung, 23.12.2016; Zeit, 31.1.2017

Können deutsche Wirtschaftstanker Transformation?





Kein Technologiethema, sondern Führung, Kultur & Werte

- VW und Deutsche Bank: Leuchttürme moralischer Verwahrlosung
- **Kalifornische Erlösungsideologie in der Ausnüchterungszelle**
- Technologischer & sozialer Wandel – Zwillinge?
- Ausbruch aus mentalen Gefängnissen & ideologischen Zwangsjacken – Moralische Führung & More

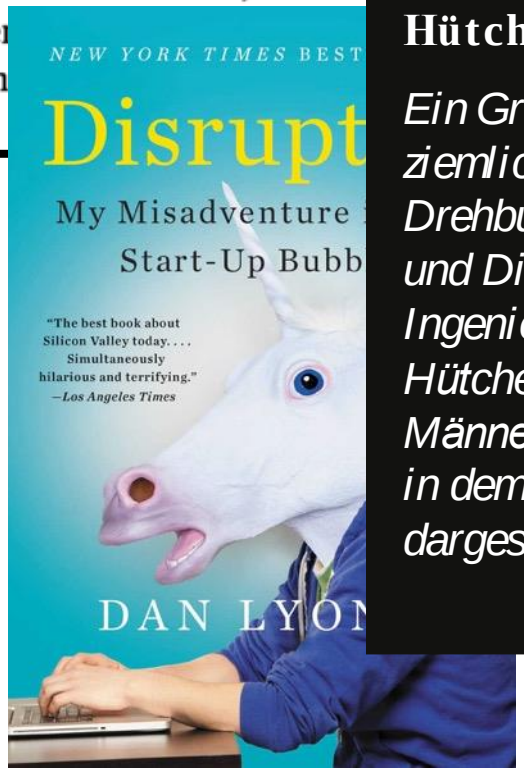
Sektierertum, Omnipotenzphantasie, Kinderkönige

Handelsblatt

KRITIK AN DER FIRMENFÜHRUNG 4.0

Irre Abenteuer a
Welt

Ein Journalist verliert seinen J
an. Was er dort erlebt, macht
geht e
lernen



Netzpiloten Magazin

CHANGE 30. JAN 2017 GUNNAR SOHN

Trump-Ideologie hinter der Bubblegum-Hippie-Fassade im Silicon Valley

Hütchenspieler im Tal der Zukunft

Ein Großteil der Silicon-Valley-Gründergeneration besteht aus ziemlich unangenehmen Typen, schreibt der Journalist und Drehbuchautor Dan Lyons in seinem Opus „Von Nerds, Einhörnern und Disruption". „Frühere Hightech-Unternehmen wurden von Ingenieuren und MBAs gegründet, heutige von jungen, moralfreien Hütchenspielern, von der Art Jungs (und es sind fast alles junge Männer), die sich im Kino ‚The Social Network' angesehen haben, in dem Mark Zuckerberg als diebischer, heimtückischer Lügner dargestellt wird, und die danach genauso werden wollen wie er."

Quelle: http://www.gruenderszene.de/allgemein/mein-jahr-in-der-startup-holle-dan-lyons

recode 09.05.2016

Inside Evan Spiegel‘s very private Snapchat Story

Frankfurter Allgemeine

Ubers Moralkrise

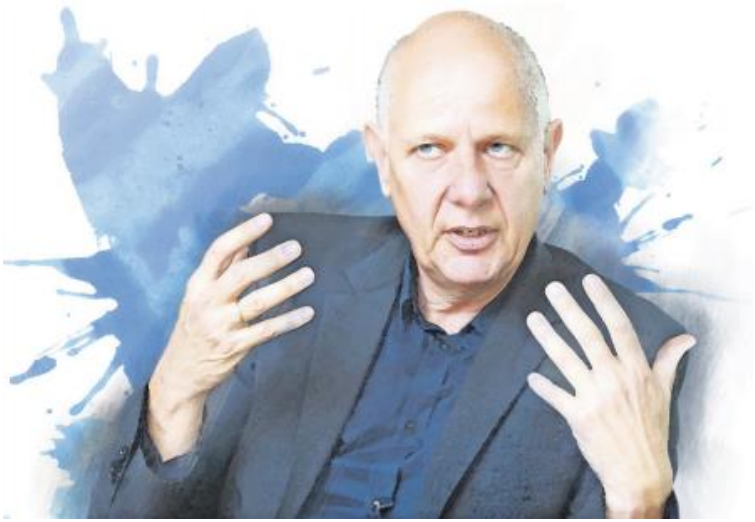
Sexismus-Vorwürfe und eine Klage von Waymo: Uber hat sich nicht nur deshalb einen Ruf als höchst aggressives Unternehmen erworben. Das ist beschämend.

24.02.2017, von ROLAND LINDNER, NEW YORK

Sent via BlackBerry by AT&T

Vier mögliche Formen der Digitalisierung

1) Rationalisierungs-Digitalisierung
2) Abschöpfen der Monopolstellung
3) Utopistische Digitalisierung
4) Befreiende oder „erleuchtende“ Digitalisierung



Zukunftsforscher Matthias Horx

Quelle: Horx, Matthias. Erleuchtete Digitalisierung in: Handelsblatt, Wochenende 12./13./14. August 2016, NR. 155

- VW und Deutsche Bank: Leuchttürme moralischer Verwahrlosung
- Kalifornische Erlösungsideologie in der Ausnüchterungszelle
- **Technologischer & sozialer Wandel – Zwillinge?**
- Ausbruch aus mentalen Gefängnissen & ideologischen Zwangsjacken – Moralische Führung & More

Fallen heute technologische & soziale Entwicklung auseinander?

The Bank of England's **Chief Economist Andrew Haldane** notes that,
"as far as we can tell historically" the growth spurts in previous innovation phases were the product of
"a complex mix of the sociological and technological, typically acting in harmony".
Alongside technology, increasing social, human and infrastructure capital have all played a part.

This time, though, he notes that while

"the technological tailwinds to growth are strong, so too are the sociological headwinds". These include increasing inequality, faltering educational attainment and a rise in impatient, short-term thinking.

Quelle: Straub, Richard. Management's Second Curve, global focus, Volume 09, Issue 02/2015

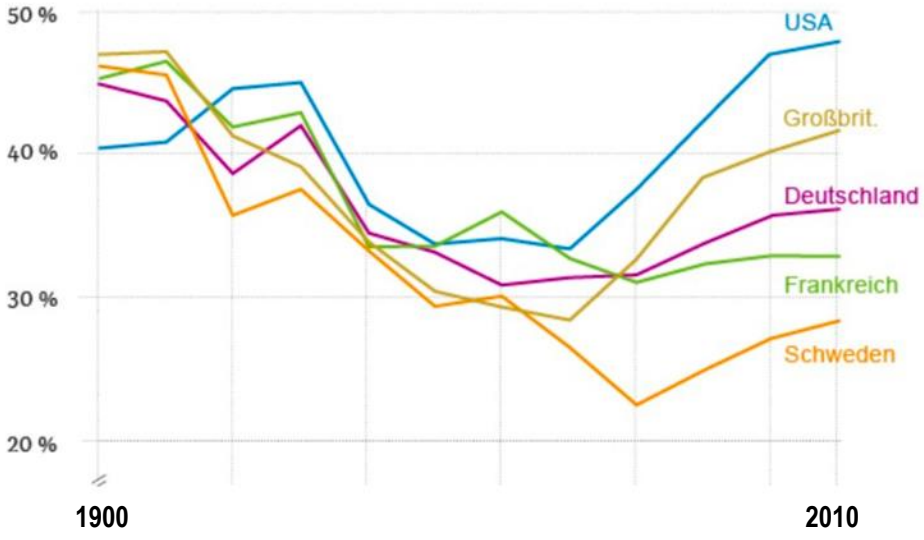
Wer erntet die Früchte von Wachstum, Innovation & Disruption?

ZEIT ONLINE

Thomas Piketty, 28.05.2014

Die Wahrheit über Arm und Reich

Anteil der oberen zehn Prozent am Volkseinkommen zwischen 1900 und 2010



19.01.2017

Jedes 5. Kind ist arm

13 Prozent der Fördersumme landen bei den **reichsten zehn Prozent** der Familien, nur **sieben** Prozent bei den **ärmsten zehn Prozent**. Anders ausgedrückt: Ein armes Kind ist dem Staat monatlich im Schnitt 107 Euro wert, ein reiches aber 199 Euro. Ein absurdes System.

02.03.2017

Armut in Deutschland nimmt zu

Laut dem Paritätischen Wohlfahrtsverband gibt es zunehmend mehr Menschen, die in Armut leben. Als arm gilt, wer über weniger als 60 Prozent des mittleren Einkommens verfügt. Die **Armutsquote liegt nun bei 15,7 Prozent**.

08.09.2016

Kinder aus bildungsfernen Familien bleiben abgehängt

Statistisches Bundesamt: **61 Prozent** der unter 15-Jährigen, deren Eltern selbst einen **hohen Bildungsabschluss** haben, besuchten 2015 ein Gymnasium. **Nur 30 Prozent** der Kinder von Eltern **mit mittlerem Bildungsniveau** besuchen das Gymnasium. Bei Kindern von Eltern mit **niedriger Bildung** besucht **nur jedes siebte Kind** ein Gymnasium (**14 Prozent**).

Hannoversche Allgemeine 15.12.2015

„Es droht ein digitales Proletariat“

DGB-Chef Reiner Hoffmann über die neue Arbeitswelt per Internet und das bedrohte Europa

manager magazin

19.11.2016 Daimler-Betriebsratschef Brecht fürchtet Job-Kahlschlag

Daimlers Betriebsratschef malt Horror-Szenario

Nur 19 Prozent der Deutschen finden, nach einer Umfrage des Allensbacher Institutes für Demoskopie vom April 2016, den Begriff „Industrie 4.0“ sympathisch, und das Wort „Digitalisierung“ weckt nur bei 42 Prozent positive Gefühle.

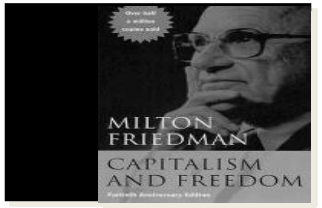
Quelle: Hannoversche Allgemeine Zeitung vom 15.12.2015

- VW und Deutsche Bank: Leuchttürme moralischer Verwahrlosung
- Kalifornische Erlösungsideologie in der Ausnüchterungszelle
- Technologischer & sozialer Wandel – Zwillinge?
- **Ausbruch aus mentalen Gefängnissen & ideologischen Zwangsjacken – Moralische Führung & More**

Der Ausbruch aus Gefängniszellen ist schwer

Fünf Mechanismen der Stabilisierung 'giftiger' Systeme & Kulturen aufbrechen

- "Schmidt sucht Schmidtchen"
- Systemstabilisierende Mechanismen der Rekrutierung & (Be-) Förderung von Gleichartigkeit
- Selektive Wahrnehmung & blinde Flecke der Wahrnehmung
- Mehr des Gleichen: Mehr, höher, weiter, schneller
- Herrschende ökonomistische Ideologien



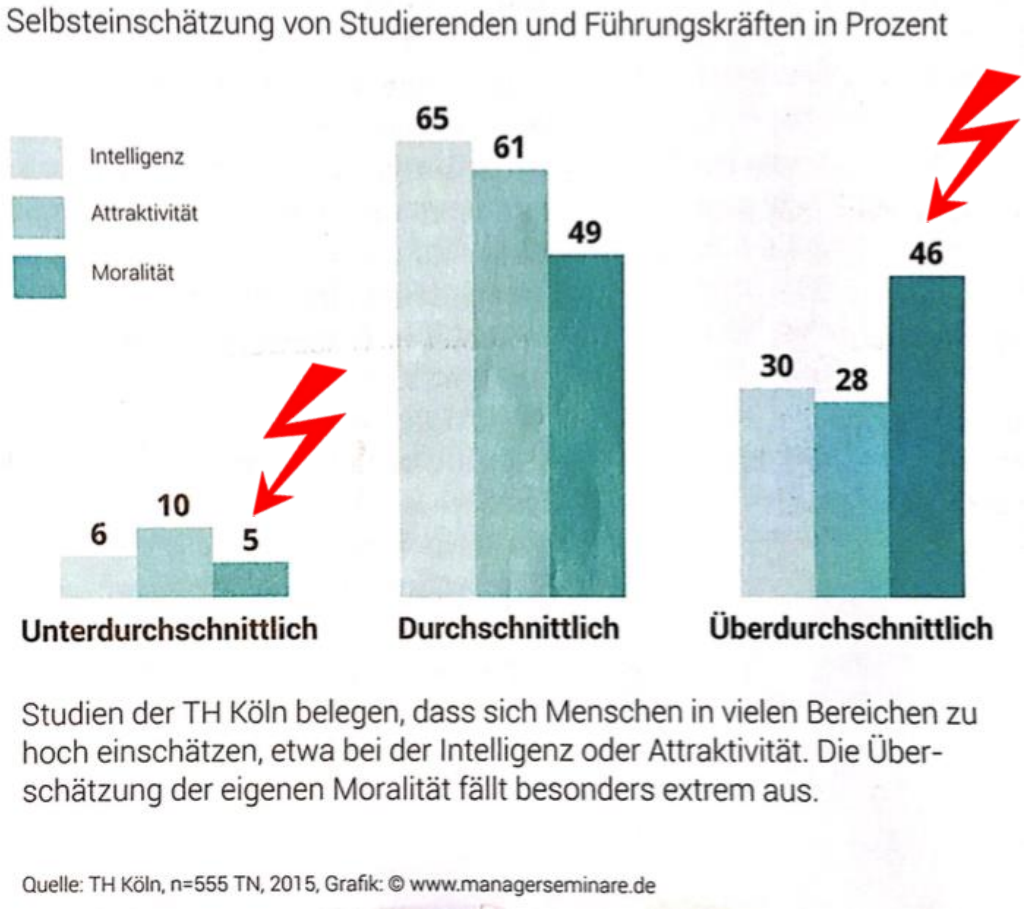
Gegenpole treffen unbarmherzig aufeinander.

Integrationsansatz von
Peter F. Drucker **(1909 – 2005)**

Ökonomistischer Kongruenzansatz von
Milton Friedman **(1912 – 2006)**

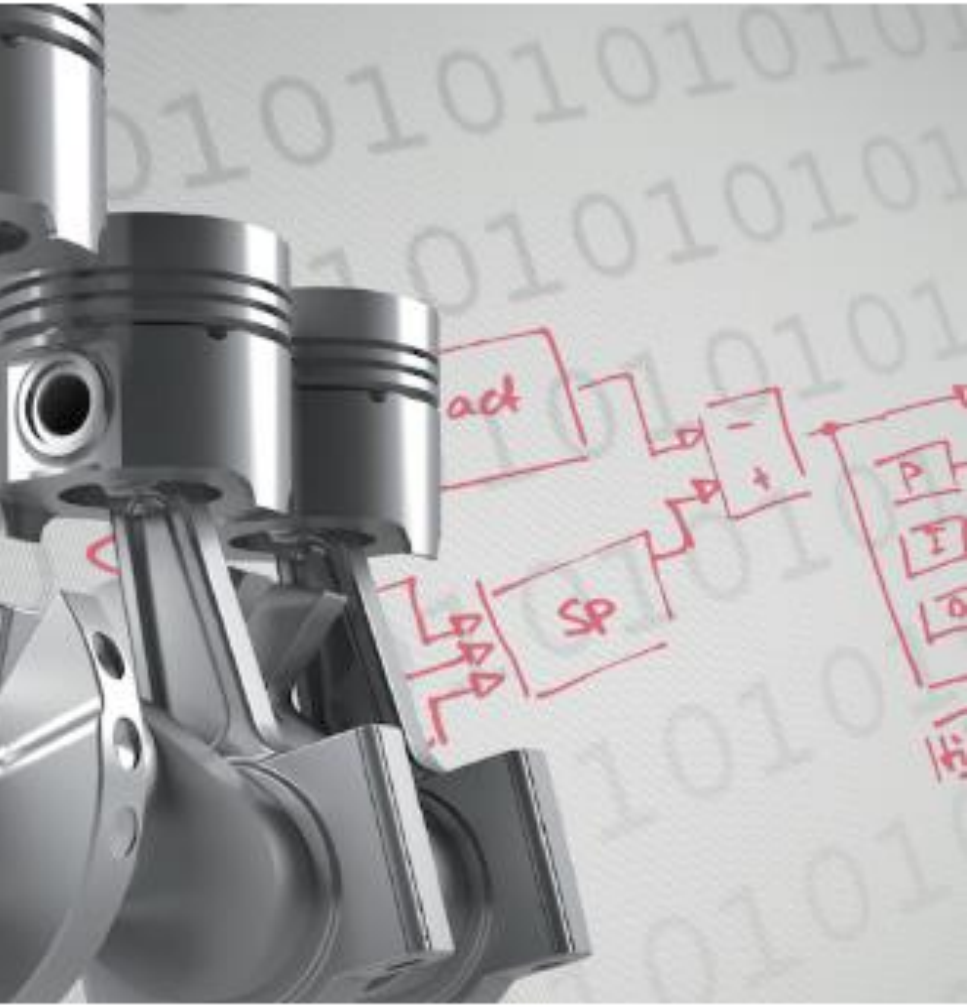
Selbstüberschätzung: Besonders bei Moralität

- **1/3 der Managern bezweifeln, dass sie werteorientiert führen**
- **2% der Mitarbeiter geben an, dass sie in ihrem Unternehmen ein ausgeprägtes Werteverständnis erleben.**
- **90% der deutschen Unternehmen fordern Pflichtfach Wirtschafts- und Unternehmensethik an Hochschulen.**



Quelle: Integer führen: Die Gewissensformel, www.managerseminare.de; Studie des Roman Herzog-Instituts, "Ethische Grundlagen guter Führung", 2015

Kaderschmiede von VW: Digitalisierung als Rationalisierung ohne Ethik



Software am Verbrennungsmotor

Die Vorlesung richtet sich insbesondere an Studierende, [...] die sich gegebenenfalls beruflich die Richtung Funktions- und Softwareentwicklung orientieren möchten.

Ziel der Vorlesung ist ein interdisziplinärer Ansatz:

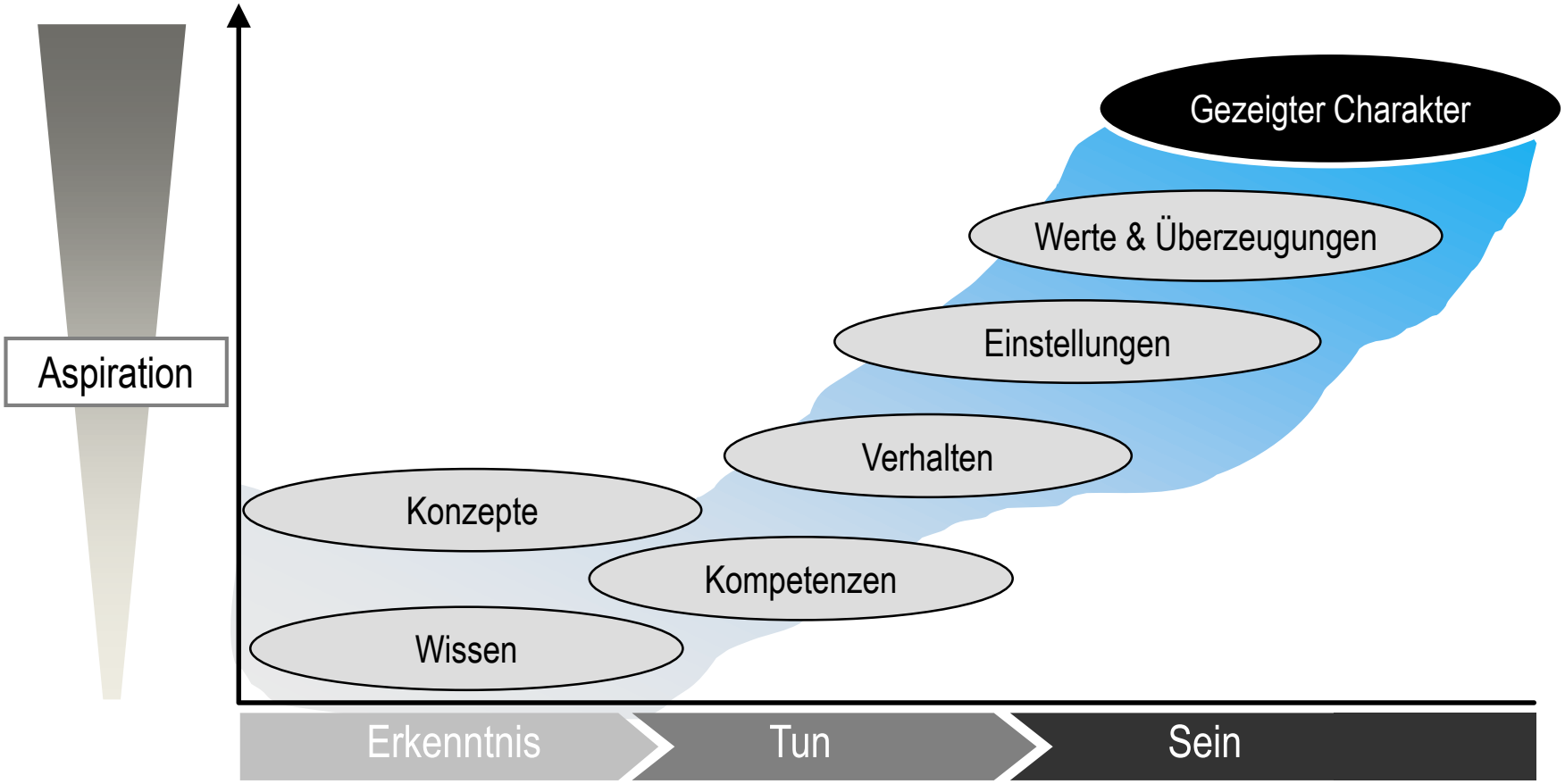
- Software-Entwicklungsprozess
- Architekturentwicklung
- Anforderungsentwicklung
- Modellierung von Software, Codegenerierung, Integration
- Toolkettenentwicklung
- Software-Testing
- Applikation
- Agile Entwicklungsmethoden

- Compliance?
- Ethik?
- Rolle des Ingenieurs?
- Gesetze?

→ Interdisziplinär? Fehlanzeige!

Quelle: http://www.mechatronics.rwth-aachen.de/cms/Mechatronics/Studium/~hkkh/Vorlesung-Software-am-Verbrennungsmotor/, 2.12.2016

Vom Student zum Talent zur Führungskraft
Von der Erkenntnis zum Tun zum Sein



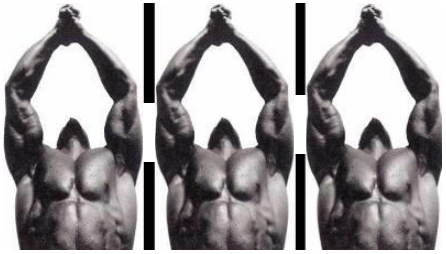
Quelle: adaptiert von Freedman, N.: Anticipating the Future Demands of Corporate Customers
Presentation at the Global Forum of Management Education Chicago, June 1998

Überprüfung & Entrümpelung dominanter Führungsmodelle überfällig

hoch

Führungs-anspruch

niedrig



Charismatisch-heroische Führung
→Mitarbeiter als Soldat

R. Mohn A. Herrhausen L. Page

Führung als Beitrag für die Gemeinschaft
→Mitarbeiter als Stakeholder

Führung als Technisches Management
→Mitarbeiter als Maschine

Ghandi A. Etzioni R. Semler

Altruismus & Service Leadership
→Mitarbeiter als Partner

niedrig

Beitrags- & Dienstleistungsorientierung

hoch

Arbeit ist unendlich Selbstständigkeit-Freiheit-Teilhabe an der Gemeinschaft

ON BEING FREE

Frithjof Bergmann

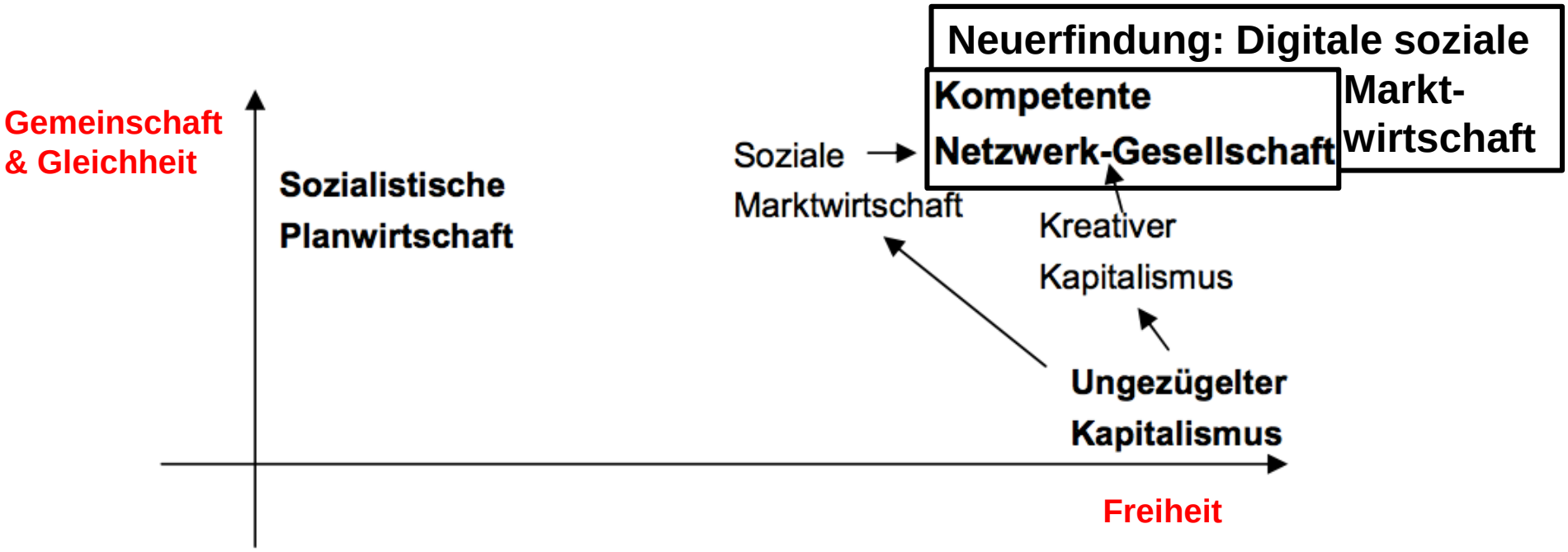
Auf 1/3 gekürzte traditionelle Erwerbsarbeit

High Tech Self Providing & Smart Consumption

Arbeit, die man wirklich, wirklich will

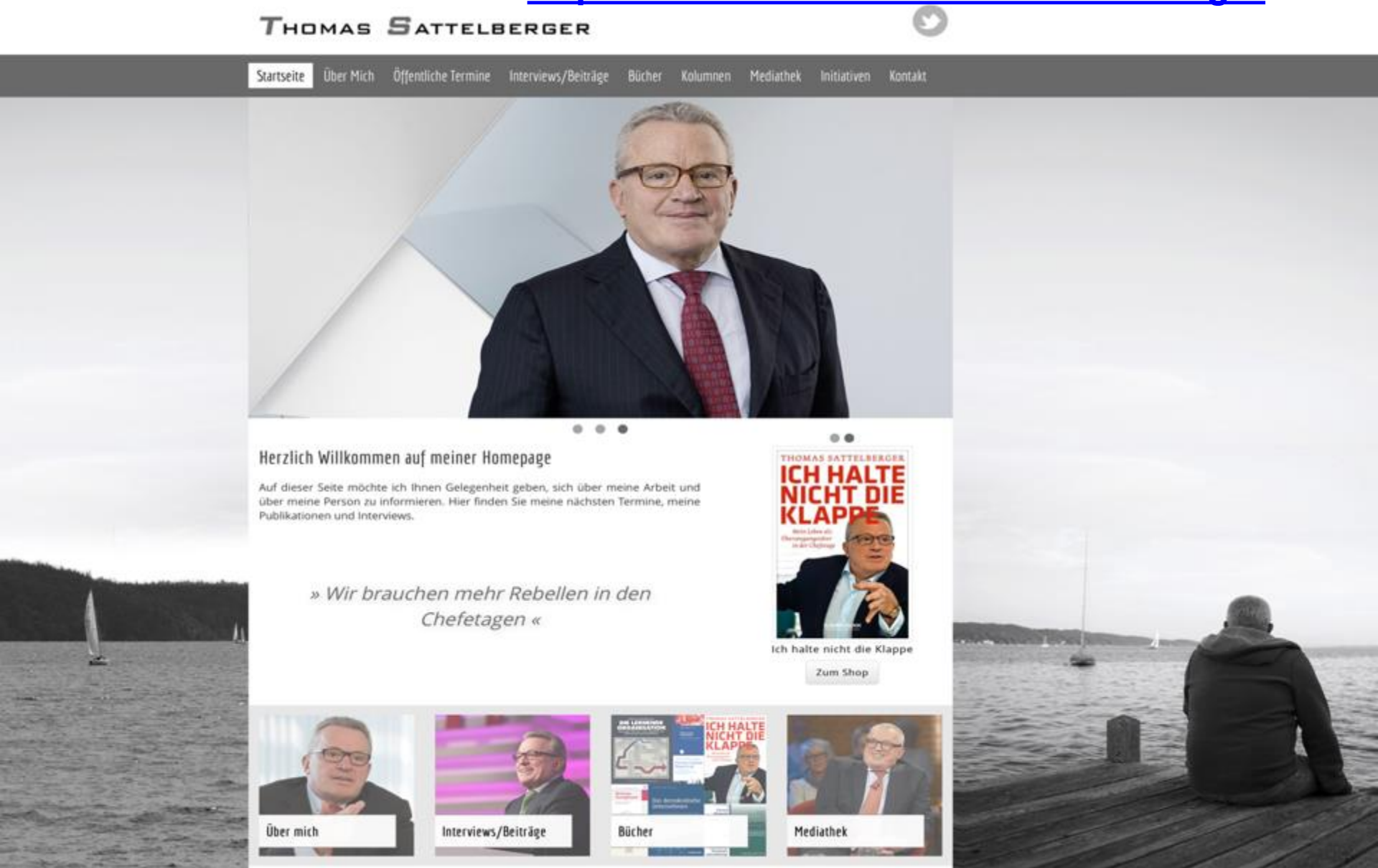
Coaching in "Centers for New Work" (Begabungen, Hoffnungen, Träume)

Gesellschaftliche Vision einer “Next Society“

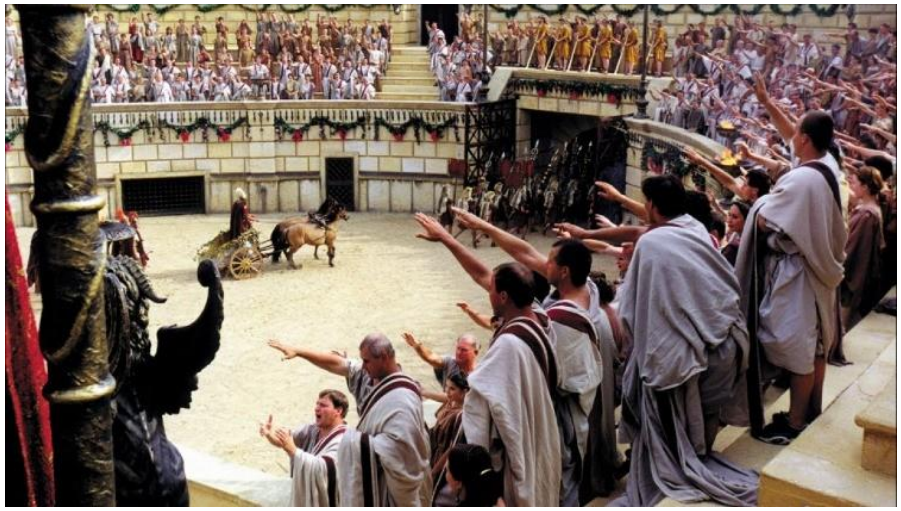


Quelle: Felser, W. Die Kompetente Netzwerk-Gesellschaft und ihre Feinde

Mehr Info auf: Homepage www.sattelberger-thomas.de
Twitter https://twitter.com/th_sattelberger
Facebook https://www.facebook.com/thsattelberger



Panem et circenses – Brot und Spiele



„Die Arbeit schützt uns
vor drei Hauptübeln,
vor Langeweile,
Laster und Not.“

Voltaire